

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE SVOLTO DIRETTAMENTE DAL DATORE DI LAVORO

*Gennaio 2011 – Corso in 4 moduli per complessive 16 ore*

*Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 art. 34 e D.M. 16/01/1997*

*(Individuazione dei contenuti minimi della formazione dei lavoratori, dei rappresentanti per la sicurezza e dei datori di lavoro che possono svolgere direttamente i compiti propri del responsabile del servizio di prevenzione e protezione)*

**DOCENTI :** *Geom. Malaguti Paolo*

### OBIETTIVI PREVISTI DAL D.M. 16/01/1997 ART.3

I contenuti della formazione dei datori di lavoro che possono svolgere direttamente i compiti propri del responsabile del servizio di prevenzione e protezione sono i seguenti:

- a) il quadro normativo in materia di sicurezza dei lavoratori e la responsabilità civile e penale;
- b) gli organi di vigilanza e di controlli nei rapporti con le aziende;
- c) la tutela assicurativa, le statistiche ed il registro degli infortuni;
- d) i rapporti con i rappresentanti dei lavoratori;
- e) appalti, lavoro autonomo e sicurezza;
- f) la valutazione dei rischi;
- g) i principali tipi di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza;
- h) i dispositivi di protezione individuale;
- i) la prevenzione incendi ed i piani di emergenza;
- l) la prevenzione sanitaria;
- m) l'informazione e la formazione dei lavoratori.

### DESTINATARI

Datori di Lavoro che svolgono direttamente l'incarico di Resp. Servizio Prevenzione Protezione: D.Lgs.81/2008 Art.34.

- Svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi

*1. Salvo che nei casi di cui all'articolo 31, comma 6, il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, di primo soccorso, nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nelle ipotesi previste nell'allegato 2 dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ..-(omissis)....*

### STRUTTURA DEL PERCORSO FORMATIVO

16 ore

dalle 14.00 alle 18.00

**FORMAZIONE CONTINUA**  
**CORSO VALIDO PER L'ACQUISIZIONE**  
**DI 8 CREDITI FORMATIVI**

## CONTENUTO DI DETTAGLIO

### **Modulo (4 ore) giovedì 20 GENNAIO 2010 – 14.30/18.30**

**1. Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento**

La gerarchia delle fonti giuridiche

Le Direttive Europee La Costituzione, Codice Civile e Codice Penale

L'evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro

Statuto dei Lavoratori e normativa sulla assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e malattie professionali

Il D.Lgs. 81/2008: l'organizzazione della prevenzione in azienda, i rischi considerati e le misure preventive esaminati in modo associato alla normativa vigente collegata

La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, etc.

Le norme tecniche UNI, CEI e la loro validità

**2. I soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali**

Il datore di lavoro, i Dirigenti e i Preposti

Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), gli Addetti del SPP

Il Medico Competente (MC)

Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST)

Gli Addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e pronto soccorso

I lavoratori

I Progettisti, i Fabbri, i Fornitori e gli Installatori

I Lavoratori autonomi

**3. Il Sistema Pubblico della prevenzione**

Vigilanza e controllo

Il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni

Le omologazioni, le verifiche periodiche

La gestione degli appalti

### **Modulo (4 ore) venerdì 21 GENNAIO 2010 - 14.30/18.30**

**1. I rapporti con i rappresentanti dei lavoratori (RLS)**

Le diverse tipologie di RLS

Attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Consultazione e partecipazione degli RLS

**2. Appalti, lavoro autonomo e salute e sicurezza sul lavoro**

Disposizioni relative ai componenti dell'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis del codice civile e ai lavoratori autonomi

Obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione

Rischio di interferenze ed adempimenti relativi

L'applicabilità del D.Lgs.81/2008 in materia di appalti ai cantieri edili (Titolo IV) ex D.Lgs.494/1996

**FORMAZIONE CONTINUA**  
**CORSO VALIDO PER L'ACQUISIZIONE**  
**DI 8 CREDITI FORMATIVI**



## **Modulo (4 ore) giovedì 27 GENNAIO 2010 – 14.30/18.30**

- 1. Criteri e strumenti per la individuazione dei rischi**  
Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione  
Principio di precauzione, attenzione al genere, clima delle relazioni aziendali, rischio di molestie e mobbing  
Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo, registro infortuni  
Le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile  
Informazione sui criteri, metodi e strumenti per la valutazione dei rischi (Linee guida regionali, linee guida CEE, modelli basati su check list, la Norma UNI EN 1050/98, ecc.)
- 2. Documento di valutazione dei rischi**  
Contenuti e specificità: metodologia della valutazione e criteri utilizzati  
I rischi specifici  
Individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate o da adottare  
Priorità e tempistica degli interventi di miglioramento  
Definizione di un sistema per il controllo della efficienza e della efficacia nel tempo delle misure attuate
- 3. I dispositivi di protezione individuale**  
I Dispositivi di Protezione Individuale (DPI): criteri di scelta e di utilizzo

## **Modulo (4 ore) venerdì 28 GENNAIO 2010 – 14.30/18.30**

- 1. La prevenzione incendi ed i piani di emergenza;**  
Il quadro legislativo antincendio e C.P.I.  
Gestione delle emergenze elementari  
Il piano e la gestione del pronto soccorso
- 2. Sorveglianza sanitaria;**  
La sorveglianza sanitaria (definizione della necessità della sorveglianza sanitaria, specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, invalidi, visite mediche e giudizi di idoneità, ricorsi)
- 3. L'informazione e la formazione dei lavoratori.**  
La informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori (nuovi assunti, RSPP, RLS, RLST, addetti alle emergenze, aggiornamento periodico)
- 4. Verifica finale di apprendimento**

**FORMAZIONE CONTINUA**  
**CORSO VALIDO PER L'ACQUISIZIONE**  
**DI 8 CREDITI FORMATIVI**